

ACTA DE CONSTITUCIÓ I SESSIÓ DE LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ DEFINITIVA DE DOS LLOCS DE TREBALL D'AGENT DE POLICIA LOCAL

EXPEDIENT: 2022/1607

ASSUMPTE: Acta final - Constitució de la comissió de valoració, entrevista, valoració de mèrits i resultat final

A la vila de Sant Pol de Mar, a les 10.00 h del dia 20 de desembre de 2022, es constitueix la comissió de valoració de les proves per a la provisió de dos llocs de treball d'agent de policia local, pel sistema de concurs de mèrits, enquadrat a l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, classe Policia Local, Escala Bàsica, denominació Agent (Grup C, Subgrup C2), nivell de destinació 16, vacants a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar, aprovada per la Junta de Govern Local en la sessió de data 03 de novembre de 2022, i publicades al tauler d'anuncis, al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 08 de novembre de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8791 de 11 de novembre de 2022.

El 23 de novembre de 2022 es va resoldre per decret d'alcaldia núm. 2022/777 la rectificació de l'errada material a les bases reguladores del present procediment de selecció, en el sentit que es tractava de dos llocs de treball no d'un lloc de treball.

PRIMER.- CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ

La composició de la comissió de valoració és la següent:

President:

Titular: Sr. Miquel Sigalat Navarro, funcionari de carrera, secretari interventor de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar

Vocals:

Titular: Sr. Joan Chimisanas Garcia, funcionari de carrera, Cap accidental de la policia local de Sant Pol de Mar.

Suplent: Sra. Maria Isabel Avizanda Álvarez, funcionària de carrera, persona adscrita a l'Àrea de Secretaria de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar.

Secretària:

Titular: Sra. Maria Isabel Avizanda Álvarez, funcionària de carrera, persona adscrita a l'Àrea de Secretaria de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar.

La composició de l'òrgan de selecció forma quòrum adequat i suficient amb la presència del president, els vocals i la secretària.

SEGON.- PREPARACIÓ I REALITZACIÓ DE LA PROVA 'ENTREVISTA'

Aquesta prova consisteix en mantenir una conversa amb el tribunal sobre qüestions vinculades amb les funcions a desenvolupar i les competències necessàries per a realitzar-les, l'experiència professional i la idoneïtat de l'aspirant per a ocupar-la.

L'entrevista serà de tipus situacional, de forma que l'aspirant haurà de respondre a qüestions plantejades pel tribunal qualificador que tinguin relació directa amb les situacions reals que es donen en el lloc de treball.

Es valorarà l'amplitud de coneixements i experiència per al desenvolupament de les tasques d'agent de policia local que mostrin l'aspirant per a resoldre les situacions plantejades.

El tribunal qualificador procedeix a la preparació de l'entrevista, i acorda plantejar a l'aspirant un supòsit pràctic i la qüestió de com actuaria davant aquesta situació.

De forma consensuada s'acorda valorar les competències específiques següents:

1. Coneixements de protocol
2. Autoconfiança
3. Orientació al servei públic
4. Explicació i coneixements bàsics

L'entrevista es valorarà amb una puntuació màxima de 4 punts, a raó de màxim d' 1 punt per cadascun dels ítems a valorar.

A les 10.30h són convocats els aspirants següents:

	COGNOMS I NOM	DNI
1	BERCHEZ ALVAREZ, MANUEL	***5605**
2	MARTINEZ NOGUEROL, ANTONI	***4635**

Una vegada realitzada l'entrevista la qualificació obtinguda és la següent:

	COGNOMS I NOM	DNI	1	2	3	4	TOTAL PUNTUACIÓ ENTREVISTA
1	BERCHEZ ALVAREZ, MANUEL	***5605**	1	1	1	0,5	3,50
2	MARTINEZ NOGUEROL, ANTONI	***4635**	1	1	1	0,5	3,50

TERCER.- VALORACIÓ DE MÈRITS

El mateix dia 20 de desembre de 2022, una vegada finalitzada la valoració de l'entrevista, la comissió realitza la valoració de mèrits de les persones candidates conforme el que preveu l'Annex de les bases reguladores que estableix el sistema de valoració de mèrits.

La puntuació màxima de l'avaluació de mèrits no pot superar els 22 punts.

Una vegada revisats els mèrits declarats per les persones aspirants i efectivament acreditats en el termini establert, la puntuació obtinguda a l'avaluació de mèrits és la següent:

COGNOMS I NOM	DNI	EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (Màx. 15 punts)	FORMACIÓ PROFESSIONAL (Màx. 2 punts)	ALTRES MÈRITS ESPECÍFICS (Màx. 2 punts)	RECOMPENSES I DISTINCIONS (Màx. 3 punts)	TOTAL MÈRITS (Màx. 22 punts)
BERCHEZ ALVAREZ, MANUEL	***5605**	15	2	0	1,2	18,20
MARTINEZ NOGUEROL, ANTONI	***4635**	15	2	0,5	0,3	17,80

QUART.- RESULTAT DEFINITIU PROCÉS SELECTIU

El resultat final del les persones aspirants sumant les puntuacions de totes les fases del concurs de mèrits i l'entrevista, per ordre de puntuació final és el següent:

	COGNOMS I NOM	DNI	ENTREVISTA	VALORACIÓ MÈRITS	PUNTUACIÓ FINAL
1	BERCHEZ ALVAREZ, MANUEL	***5605**	3,50	18,20	21,70
2	MARTINEZ NOGUEROL, ANTONI	***4635**	3,50	17,80	21,30

D'acord amb les bases específiques del procés selectiu, i segons consta a l'apartat 1.2 de l'annex, la puntuació mínima establerta per a superar el procés selectiu és de 17 punts.

Vist que l'objecte de la convocatòria és la provisió de dos llocs de treball vacants d'agent de la policia local, mitjançant un concurs de mèrits específic, la comissió de valoració proposa a l'alcaldia als dos aspirants que han obtingut la millor qualificació, Manuel Bérchez Álvarez, amb DNI ***5605** i Antoni Martínez Nogueroles, amb DNI ***4635**, per a la provisió definitiva dels dos llocs de treball d'agent de la policia local.

A continuació, es procedeix a ordenar la publicació del resultat final al web municipal.

I perquè consti als efectes oportuns, signen els membres del Tribunal qualificador aquesta acta, en prova de conformitat.

El president

La secretària i vocal

Miquel Sigalat Navarro

Maria Isabel Avizanda Álvarez

Vocal

Joan Chimisanas Garcia