

**ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE  
DE DATA 27 DE NOVEMBRE DE 2017  
NÚM. PLE2017/10**

**Identificació sessió**

**Caràcter:** ordinària  
**Data:** 27 de novembre de 2017  
**Horari:** 19:00 h. a 19:30 h.  
**Lloc:** sala de plens

**Assisteixen:**

**Alcaldeessa- Presidenta**

Sra. Montserrat Garrido Romera (PDeCAT)

**Tinents d'Alcalde**

Sr. Ferran Xumetra Subirana (PDeCAT)  
Sr. Xavier Catarineu Hernández (PDeCAT)  
Sr. Marta Romà Serra (PDeCAT)

**Regidors/es**

Sr. Robert Garcia Gil (PDeCAT)  
Sr. José Parada Rafael (Junts per Sant Pol)  
Sr. Daniel Comas Verdaguer (Junts per Sant Pol)  
Sra. Verònica Martí Ceballos (Junts per Sant Pol)  
Sr. Albert Font Lacambra (ERC)  
Sr. Albert Zanca Brossa (ERC)  
Sr. Bernat Ferrer Roura (ICV-EUIA-E)

**Secretària**

M. Carme Solís Ferrer

A la sala de plens de la vila de Sant Pol de Mar, essent les 19:00 hores del dia 27 de novembre de 2017, es reuneixen sota la Presidència de la Sra. Alcaldeessa, Montserrat Garrido Romera, prèvia convocatòria a l'efecte, per tal de celebrar sessió número PLE2017/10 del Ple de la Corporació amb caràcter ordinària, els senyors i senyores més amunt esmentats.

Declara oberta la sessió la Sra. Alcaldeessa i un cop comprovat el quòrum d'assistència necessari per a la seva vàlida constitució, es passa tot seguit a tractar els assumptes inclosos a l'ordre del dia que tot seguit es relacionen.

**Ordre del dia**

1. APROVACIÓ DE LES ACTES DE LES SESSIONS ANTERIORS, PLE ORDINARI 25/9/17, PLE EXTRAORDINARI 17/10/17 i PLE EXTRAORDINARI URGENT 23/10/17
2. APROVACIÓ DE LA SEGONA MODIFICACIÓ DE L'ADDENDA ECONOMICA 2017 DE LA DELEGACIÓ DE COMPETÈNCIA AL CONSELL COMARCAL DEL MARESME EN MATÈRIA D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA
3. ADHESIÓ AL PLA COMARCAL DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT
4. APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

5. RECONVERSIÓ D'UNA PLAÇA AUXILIAR ADMINISTRATIU EN TÈCNIC MIG FUNCIONARI

6. RATIFICACIÓ DE L'ACORD DE JUNTA DE GOVERN LOCAL DE DATA 16/10/17 RELATIU A L'APROVACIÓ DEL CONVENI DE MOBILITAT INTERNACIONAL PER A JOVES DEL MARESME 2018-201

7. ASSUMPTES URGENTS

8. PRECS I PREGUNTES

### **1. APROVACIÓ DE LES ACTES DE LES SESSIONS ANTERIORS, PLE ORDINARI 25/9/17, PLE EXTRAORDINARI 17/10/17 i PLE EXTRAORDINARI URGENT 23/10/17**

S'aproven les actes de les sessions anteriors de: 25 de setembre, 17 d'octubre i 23 d'octubre de 2017 per unanimitat de tots els assistents.

### **2. APROVACIÓ DE LA SEGONA MODIFICACIÓ DE L'ADDENDA ECONOMICA 2017 DE LA DELEGACIÓ DE COMPETÈNCIA AL CONSELL COMARCAL DEL MARESME EN MATÈRIA D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA**

Vist que el Ple Municipal de data 27 de desembre de 2016, va aprovar la prorroga del conveni i l'addenda econòmica de l'any 2017.

Aquesta addenda contempla les hores i els costos del servei d'atenció a domicili (SAD), de les persones valorades en un grau de dependència (SAD-DEP), les hores de coordinació de casos i les hores de SAD social, per un import total de 14.100,73 €.

Vist que el 31 de juliol de 2017, el Ple Municipal va aprovar una primera modificació de l'Addenda, per import de 1.983,40 € i poder ampliar les hores aprovades a l'addenda inicial i així cobrir la baixa de la treballadora familiar dels serveis socials i poder donar continuïtat al servei de SAD social.

Vist que a data d'avui, encara no s'ha pogut reincorporar i per cobrir les hores de servei de SAD que resten fins a final d'any, es proposa una segona modificació de l'addenda de l'any 2017.

Atès que existeix consignació pressupostaria suficient a la partida 08 23100 2269900 del Pressupost Municipal de 2017.

Es proposa al Ple Municipal, l'aprovació de la segona modificació de l'addenda econòmica de l'any 2017, augmentant en 50 hores mes el SAD social, que corresponen a un import de 799,75 €.

Atès el que disposa l'article 116.1 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya, l'art. 303 i ss. del Decret 179/1995, de 13 de juny i demés legislació d'aplicació

#### **EL PLE ACORDA:**

**PRIMER.-** APROVAR la segona modificació de l' addenda econòmica de l'any 2017, del conveni de delegació de la competència de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar al

Consell Comarcal del Maresme, pel servei d'atenció domiciliària (SAD social i SAD dependència), signat en data 26 de juny de 2013.

**SEGON.-** AUTORITZAR i DISPOSAR l'import de 799,75 €, corresponent a un augment de 50 hores, amb càrrec a la partida 08 23100 2269900 del Pressupost Municipal de 2017.

**TERCER.-** FACULTAR a l'Alcaldeessa per a la signatura de la segona modificació de l'addenda econòmica 2017.

**QUART.-** NOTIFICAR aquest acord al Consell Comarcal del Maresme i als Serveis Socials i al Servei d'Intervenció de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar.

## **INTERVENCIONS**

Pren la paraula el regidor de l'àrea de Serveis Socials, **Sr. Parada Rafael**, per tal d'explicar la motivació d'aquesta proposta. Diu que, com ja va explicar a la Junta de Portaveus, es tracta d'ampliar les hores del servei d'atenció domiciliària que complementa el Consell Comarcal del Maresme ja que la treballadora municipal es troba en situació d'incapacitat laboral transitòria.

## **VOTACIÓ**

SOTMESA A VOTACIÓ la proposta per a la seva aprovació **ÉS APROVADA PER UNANIMITAT** amb

- 11 vots a favor: CIU (5), Junts (3), ERC (2), ICV (1)
- 0 vots en contra: cap
- 0 abstencions: cap

## **3. PROPOSTA D'ADHESIÓ AL PLA COMARCAL DE POLÍTQUES D'IGUALTAT**

El Consell Comarcal del Maresme, amb el suport tècnic de la Diputació de Barcelona, ha elaborat el Pla Comarcal de Polítiques d'Igualtat 2017/2021, d'acord amb les necessitats reals de la comarca i la participació de diversos ajuntaments i entitats.

L'esmentat Pla va ser aprovat pel Ple del Consell Comarcal del Maresme el 18 de juliol de 2017, i presentat als ajuntaments de la comarca del Maresme, per tal de demanar la seva adhesió.

El Pla Comarcal de Polítiques d'Igualtat 2017/2021 recull les diferents línies estratègiques que, des de la Diputació de Barcelona, s'han definit com a prioritàries en la intervenció pública per afavorir una igualtat efectiva entre homes i dones, i consta de 5 eixos de treball:

- Eix 1: Avançar en la visibilització social del compromís polític amb la igualtat de gènere mitjançant l'actuació transversal
- Eix 2: Reforçar els mecanismes i accions pertinents per combatre i prevenir les violències masclistes
- Eix 3: Foment dels drets civils, la coeducació i qualitat de vida des de la perspectiva de les persones
- Eix 4: Reformulació dels usos dels temps i dels treballs
- Eix 5: Reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones

Atès que en el Decret 310/2015 de 18 de juny de 2015, d'aprovació del cartipàs municipal de l'ajuntament de Sant Pol de Mar, es defineixen les competències de l'àmbit d'actuació d'Igualtat dins de l'àrea de serveis a les persones, i que en el pressupost municipal vigent consta l'aplicació pressupostària 03 23100 2260200 Campanyes d'igualtat de gènere.

D'acord amb l'article 6 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, els ens locals de Catalunya tenen, dins de l'àmbit territorial respectiu i en l'exercici de les competències que els atribueix l'ordenament jurídic, funcions en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, entre les quals hi ha la de dissenyar, aprovar, executar i avaluar plans d'igualtat.

### **EL PLE ACORDA:**

**PRIMER.-** Aprovar l'adhesió de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar al Pla Comarcal de Polítiques d'Igualtat 2017/2021 del Consell Comarcal del Maresme.

**SEGON.-** Dotar dels recursos econòmics i humans necessaris per a l'execució del Pla Comarcal de Polítiques d'Igualtat al municipi de Sant Pol de Mar.

**TERCER.-** Notificar aquest acord al Consell Comarcal del Maresme.

### **INTERVENCIONS**

Defensa la proposta del govern municipal la regidora de l'àrea, **Sra. Romà**. Exposa que l'objecte de l'adhesió és la continuació de les campanyes de polítiques d'igualtat ja iniciades a nivell de poble i comarcal. Des del Consell Comarcal s'ha format un grup amb el que es treballa conjuntament un projecte de polítiques d'igualtat conjunt que s'anirà desenvolupament progressivament.

### **VOTACIÓ**

SOTMESA A VOTACIÓ la proposta per a la seva aprovació **ÉS APROVADA PER UNANIMITAT** amb

- 11 vots a favor: CIU (5), Junts (3), ERC (2), ICV (1)
- 0 vots en contra: cap
- 0 abstencions: cap

### **4. APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL**

1. L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització.
2. [L'Estatut bàsic de l'empleat públic](#) estableix al seu article 74 que les administracions públiques han d'estructurar la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que compreguin, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si s'escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments són públics. Així doncs, l'Administració està obligada a tenir una relació de llocs de treball o un instrument alternatiu.

3. Juntament amb la relació de llocs de treball, les entitats locals hauran d'aprovar el seu organigrama i podran confeccionar un manual de funcions que descrigui la finalitat, les tasques bàsiques i les característiques més rellevants dels diferents llocs, per a l'elaboració adequada de les convocatòries, així com per facilitar la gestió dels recursos humans.
4. Vist el que disposen els articles 29 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
5. Vist l'article 31 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, que determina els documents que s'han d'incorporar en la relació de llocs de treball.
6. Tenint en compte el que disposa l'article 32 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, en relació a la determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, s'ha dut a terme la corresponent negociació amb els òrgans de representació del personal funcionari i laboral.
7. Correspon al Ple l'aprovació de la relació de llocs de treball, d'acord al que disposa l'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local i 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
8. La tècnica de Recursos Humans emet informe favorable amb el vist-i-plau de l'Interventora, envers a l'aprovació de la present Relació de Llocs de Treball així com de l'Organigrama que l'acompanya.

En base a tot i això i en virtut de les atribucions que tinc conferides, es proposa al Ple l'adopció dels següents

#### **EL PLE ACORDA:**

**Primer.-** Aprovar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar, que compren el llocs de treballs reservats a personal funcionari, laboral i eventual de la corporació, així com la seva documentació annexa.

**Segon.-** Aquest procediment no està subjecte a un termini d'execució i/o periodicitat. El Ple de la Corporació ha d'aprovar la Relació de Llocs de Treball i qualsevol modificació ocasionada durant la seva vigència segons les necessitats organitzatives de l'Ajuntament.

**Tercer.-** L'aprovació d'aquesta relació de llocs de treball respecta les limitacions establertes per la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2017.

**Quart.-** Publicar la Relació de Llocs de Treball en el tauler d'anuncis de la corporació, en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

**Cinquè.-** Trametre còpia de la relació de llocs de treball a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació i Administracions Públiques de la Generalitat de Catalunya.

#### **INTERVENCIONS**

**L'Alcaldessa**, Sra. Garrido, explica que la RLT és una eina preceptiva per la llei en la qual es porta treballant des de fa molts anys i que va quedar paralitzada. Te per objecte ordenar els llocs i les funcions de l'organigrama de treball de l'Ajuntament. Primer s'ha d'aprovar aquesta per més tard fer la valoració econòmica.

**El portaveu d'ERC** manifesta que el seu grup s'abstindrà per responsabilitat ja que entenen que es un treball extens i complex que correspon fonamentalment als tècnics. Pregunta si els representats sindicals han emès informe i amb quanta anticipació se'ls ha donat trasllat perquè l'emetin.

**L'Alcaldessa** respon que fa uns quinze dies i que avui mateix l'han entrat per registre, encara que més que un informe és una "carta als reis". Afegeix que la potestat organitzativa de l'Ajuntament correspon al govern assessorat pels tècnics, sobretot tècnics de RRHH i dels caps d'àrea.

## **VOTACIÓ**

SOTMESA A VOTACIÓ la proposta per a la seva aprovació **ÉS APROVADA PER MAJORIA ABSOLUTA** amb

- 8 vots a favor: CIU (5), Junts (3)
- 0 vots en contra: cap
- 3 abstencions: ERC (2), ICV (1)

## **5. RECONVERSIÓ D'UNA PLAÇA AUXILIAR ADMINISTRATIU EN TÈCNIC MIG FUNCIONARI**

1. L'Àrea d'intervenció de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar disposava a plantilla d'una administrativa (grup C-1) funcionària de carrera, la senyora Montserrat Romeu i d'un auxiliar administratiu, personal laboral fixe, el senyor Joan Porcar.
2. El senyor Joan Porcar disposava de titulació universitària de l'àmbit de les ciències econòmiques i els seus coneixements facilitaven molt la feina del departament d'Intervenció.
3. El departament d'Intervenció a efectes d'adaptar-se a les exigències normatives dels darrers temps i a efectes de complir els requeriments que es fan en relació a les justificacions de les despeses i de graelles estadístiques, requereix de personal més tècnic i qualificat. D'aquí la necessitat de reconvertir aquesta plaça d'auxiliar administratiu ( personal laboral) en una plaça de tècnic mig.
4. El senyor Joan Porcar va presentar la seva renúncia voluntària, i per decret d'alcaldia 2016/555, es va acceptar aquesta renúncia.
5. La Junta de Govern Local en data 13/11/2014 va acordar aprovar les bases i convocar les proves del procés selectiu per a la creació d' una borsa de treball per a cobrir necessitats de personal laboral temporal o nomenaments d' interinitat de places amb la categoria d'auxiliar administratiu.
6. A efectes de cobrir temporalment la vacant deixada pel senyor Joan Porcar i fins la realització del procés selectiu oportú, es va contractar una auxiliar administrativa, la senyora Judith Vila.

7. El fet de tenir una persona amb titulació universitària en aquesta Àrea ha estat molt beneficiós pel bon funcionament del departament d'Intervenció, però amb l'actual plaça d'auxiliar administratiu no es pot exigir com a requisit aquesta titulació, per ocupar el lloc de treball.
8. Actualment s'està treballant en una Relació de Llocs de Treball, i analitzant les funcions pròpies d'aquest departament, queda prou manifest la necessitat que de que hi hagi un tècnic mig, donat que cada vegada els procediments a seguir son més complexos.
9. La plaça que ocupava el senyor Porcar i que ara resta vacant era de personal laboral. Per les tasques que es realitzen en aquesta Àrea, respectant el que diu la legislació vigent aquesta plaça hauria de ser ocupada per personal funcionari, fet que encara fa més necessari aquesta reconversió.
10. L'article 9.2 Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, ens diu que l'exercici de les funcions que impliquin la participació directa o indirecta de les potestats públiques o en la salvaguarda dels interessos generals de l'estat i de les administracions públiques corresponen exclusivament als funcionaris públics, en els termes que la Llei de desenvolupament de cada Administració estableixi.
11. L'Ajuntament de Sant Pol de Mar, vol ajustar la seva plantilla a les lleis vigents i en conseqüència té molt present els preceptes a dalt referits en la planificació del seu personal. Fet que implica que en la mida de les seves possibilitats i tenint en compte sempre les limitacions imposades legislativament, vol que els llocs de treball que comportin exercir funcions que impliquin la participació directa o indirecta de les potestats públiques o de salvaguarda dels interessos generals, siguin llocs de personal funcionari.
12. Per aquest motiu i atès que a l'actualitat tenim una plaça vacant de personal laboral en la categoria d'auxiliar administratiu, es vol aprofitar per convertir aquesta plaça vacant en una plaça de Tècnic Mig ( grup A-2), però en comptes de personal laboral de personal funcionari, que es cobrirà mitjançant el procés selectiu pertinent respectant en tot moment els principis constitucionals d'accés a la funció pública.
13. Aquesta reconversió no implica un augment de plantilla donat que es transforma una d'auxiliar administratiu en una de tècnic mig.

Vist que l'article 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, disposa que la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost si es tracta d'establir nous serveis, ampliar, suprimir o millorar els existents, quan aquestes actuacions no puguin esperar l'exercici següent, com també si la modificació respon a criteris d'organització administrativa interna;

Vist l'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, en el qual es disposa que el Ple és l'òrgan competent per aprovar la plantilla de personal;

Per tot això, en virtut de les atribucions que tinc conferides, proposo al Ple l'adopció dels següents

**EL PLE ACORDA:**

**PRIMER.** Aprovar la modificació de la plantilla consistent en la reconversió d'una plaça de personal laboral amb categoria d'auxiliar administratiu que actualment resta vacant en una plaça de personal funcionari amb categoria de Tècnic Mig ((Grupo A Llei 30/1984: Subgrupo A-2 Article 76 RDL 5/2015 de 30 d'octubre).

**SEGON.** La reconversió es portarà a terme de la següent forma:

-Amortització i eliminació d'una plaça d'auxiliar administratiu de la plantilla de personal laboral (equivalent grup C-2).

-Creació d'una plaça de tècnic mig a la plantilla de personal funcionari (equivalent al grup A-2)

**TERCER** AQUEST LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC MIG DE GESTIÓ, ES COBRIRÀ PER CONVOCATÒRIA lliure pel sistema de concurs-oposició i es durà a terme mitjançant un procediment selectiu que garanteixi el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat .

**QUART** Aquesta reconversió compta amb l'informe favorable de la tècnica de Recursos Humans i amb el vist-i-plau d'Intervenció i respecta les disponibilitats pressupostaries del Capítol I del pressupost de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar per l'any 2017.

**CINQUÈ.** Procedir a donar-ne l'oportuna publicitat de conformitat amb la legislació vigent i a comunicar la modificació als òrgans competents de les diferents administracions.

## **INTERVENCIONS**

**L'Alcaldessa** proposa la reconversió d'una plaça d'auxiliar administratiu laboral d'Intervenció al de tècnic de gestió funcionari.

## **VOTACIÓ**

SOTMESA A VOTACIÓ la proposta per a la seva aprovació **ÉS APROVADA PER MAJORIA ABSOLUTA** amb

- 8 vots a favor: CIU (5), Junts (3)
- 0 vots en contra: cap
- 3 abstencions: ERC (2), ICV (1)

## **6. RATIFICACIÓ DE L'ACORD DE JUNTA DE GOVERN LOCAL DE DATA 16/10/17 RELATIU A L'APROVACIÓ DEL CONVENI DE MOBILITAT INTERNACIONAL PER A JOVES DEL MARESME 2018-201**

### **RELACIÓ DE FETS**

En data 16 d'octubre de 2017, la Junta de Govern Local, va aprovar el "Conveni d'encarrec de gestió entre el consell comarcal del maresme i l'Ajuntament de Sant Pol de Mar per a la contractació conjunta esporàdica del servei de mobilitat internacional per a joves del maresme 2018-2021"



Atès que en el punt quart de l'acord de Junta de Govern Local s'establia que és necessària la seva ratificació pel Ple de l'Ajuntament.

Atès el que disposen els articles 57 de la LBRL, 303 i següents del Decret 179/1995 de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals,

Per tot això, **EL PLE ACORDA:**

**PRIMER.-** Ratificar el "Conveni d'encarrec de gestió entre el consell comarcal del maresme i l'Ajuntament de Sant Pol de Mar per a la contractació conjunta esporàdica del servei de mobilitat internacional per a joves del maresme 2018-2021"

**SEGON.-** Notificar aquest acord als interessats als efectes oportuns.

## **INTERVENCIONS**

**La regidora de l'àrea de Cultura** explica que es tracta del Conveni de mobilitat internacional subscrit amb el Consell Comarcal que té per finalitat proporcionar informació als joves per anar a l'estranger a completar els seus estudis o buscar feina

## **VOTACIÓ**

SOTMESA A VOTACIÓ la proposta per a la seva aprovació **ÉS APROVADA PER UNANIMITAT** amb

- 11 vots a favor: CIU (5), Junts (3), ERC (2), ICV (1)
- 0 vots en contra: cap
- 0 abstencions: cap

## **7. ASSUMPTES URGENTS**

### **MANIFEST DIA INTERNACIONAL PER A L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA ENVERS LES DONES**

Es proposa, d'acord amb l'article 103.3 del D.lg 2/2003 de 28 d'abril, l'ampliació de l'ordre del dia amb el punt "*manifest dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones*".

La justificació de la urgència deriva del fet que el passat dia 25 fou el dia internacional de la violència envers les dones. No té sentit esperar per adherir-se al manifest esperar al ple ordinari que tindrà lloc al gener.

**SOTMESA LA URGÈNCIA DE LA INCLUSIÓ D'AQUEST PUNT A VOTACIÓ**, per l'aprovació de la sessió ordinària de data 27 de novembre **ÉS APROVADA PER UNANIMITAT**

- 11 vots a favor: CIU (5), Junts (3), ERC (2), ICV (1)
- 0 vots en contra: cap
- 0 abstencions: cap

Seguidament la regidora de l'àrea llegeix el manifest en veu alta:

## **DIA INTERNACIONAL PER A L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA ENVERS LES DONES**

Avui, en el Dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones, tornarem a denunciar i recordar allò que hauria de ser una obvietat. I ho farem les vegades que calgui. No és una queixa. No és un caprici. Estem reivindicant els nostres drets fonamentals.

La violència masclista no és un problema de les dones. És un problema de tothom, tots i totes. I no són casos aïllats ni inevitables. Les dades són alarmants i només com a societat podem erradicar-la. No és fàcil. Hem heretat una tradició on les dones aguanten amb silenci, patiment i sentiment de culpa les agressions. Perquè encara vivim en una cultura masclista que ha normalitzat les conductes delictives contra les dones.

Ja n'hi ha prou. Cal construir una societat que no toleri la violència masclista. Perquè ara l'estem tolerant. I no és un desig ni un somni: és una necessitat urgent.

N'estem tipes. Estem tipes de tanta violència sexual. A la pròpia llar, al carrer, a la feina. On sigui i quan sigui. Exercida per la parella, per l'exparella, per familiars, per companys, per coneguts o per desconeguts. Estem tipes de ser notícia, de convertir les dones assassinades en xifres, de ser víctimes, que ens matin, que ens insultin, que ens grapegin, que ens violin, que ens vexin, que ens utilitzin. I tot, només pel fet d'haver nascut dones.

Estem tan tipes, que avui ens dirigim a vosaltres. Qui contribueix a perpetuar la violència masclista. Qui us amagueu o passeu desapercebuts però sabem que hi sou. Avui us assenyalarem.

-Als violadors: sí, vosaltres, els homes que ens heu forçat, que heu utilitzat la vostra força física, l'amenaça o la coerció per sotmetre'ns, que no heu volgut escoltar un no, els que us penseu que arriba un moment que ja és massa tard per dir que no. Encara que siguis marit, company, amic o acabat de conèixer. No és no, sempre. I quan sentis no, ni ens toquis. Només un sí és un sí. I aquest sí pot ser que no en qualsevol moment o en una altra ocasió. Quan utilitzeu les drogues, l'alcohol i les substàncies químiques per anul·lar la capacitat de decisió de les dones és masclisme disfressat d'estratègia de submissió. Mai, en cap cas, la pèrdua de consciència és sinònim de consentiment.

-Als abusadors: els que utilitzeu una suposada autoritat, a la feina, a casa, a la família, per sotmetre'ns, per agredir-nos, per fer-nos por, per fer-nos mal, per fer-nos xantatge, per coaccionar-nos, per utilitzar-nos en el vostre benefici i pels vostres interessos. Cap càrrec, cap responsabilitat, cap autoritat és més important que la nostra llibertat. No teniu cap poder sobre el nostre cos.

-Als assetjadors: els que ens molesteu pel carrer, a les festes majors, al transport públic, a la feina o a casa. Els que us refregueu contra els nostres cossos al metro. Els que exhibiu els vostres genitals a l'autobús. Els que ens perseguiu. Els que ens envieu missatges amenaçadors per mòbil o per correu electrònic. Els que controleu els nostres telèfons. Els que ens assetgeu a través de les xarxes socials. Els que espereu en un pàrking, en un ascensor, en un portal o ens perseguiu dient-nos allò que per a vosaltres són inofensives "floreteres". Els que ens insulteu quan no acceptem les vostres propostes. Deixeu-nos en pau. Si us diem que no, no insistiu. No és tímida. És que

les dones som lliures per decidir amb qui volem estar i, sobretot, amb qui no volem estar.

-Als maltractadors: la violència és la vostra manera il·legítima d'exercir el poder. Els que aprofiteu la intimitat o privacitat per colpejar, per matar, per vexar, per agredir sexualment, per espantar. O per matar i maltractar els nostres infants. Això us empobreix com a homes i és un delictes que ha de ser perseguit per la justícia. Sou criminals. Les dones no som propietat de ningú.

-Als i les que calieu però sabeu què passa: qui els hi rieu les gràcies als assetjadors, qui heu consentit que es maltractés o es violés una dona, qui heu mirat cap a l'altra banda, qui no heu recriminat un abús de poder... Ja n'hi ha prou. Parleu. Assenyaleu. No sigueu còmplices. Sigueu íntegres o també us convertireu en culpables. Esteneu la mà a qui ho necessita de veritat. No tolereu la violència contra cap dona. No sou agents passius, teniu molt a dir, per aturar-los a ells i per a acompanyar-les a elles.

-Presentadors i presentadores de televisió que feu espectacle de la violència masclista. Amb la vostra feina mal feta contribuïu a perpetuar la cultura de la violència. Ja n'hi ha prou de veure maltractadors i violadors per televisió que es fan les víctimes i justifiquen el seu comportament. Prou de convertir víctimes en titelles al servei de l'audiència. Prou d'estigmatitzar dones maltractades, de perseguir-les pel carrer, de buscar on s'amaguen. Prou de vulnerar el seu dret a la intimitat i destruir la seva privacitat i la dels seus fills i les seves filles. No confongueu l'audiència: l'amor no és possessió. L'enamorament no és propietat. La violència contra les dones no és un espectacle. Fer-ho va contra l'ètica periodística, contra la responsabilitat professional, contra els drets de les persones i els infants.

-Periodistes i mitjans de comunicació que quan informeu de la violència contra les dones dieu que les dones es moren. Les dones no es moren. A les dones les maten. Les assassinen. A veure si ho enteneu d'una vegada. Assenyaleu el masclisme com a causa d'aquesta violència.

-Periodistes que quan maten una dona o els seus infants pregunteu al veïnat com era l'assassí. Ens és igual saber si saludava o si era bon veí. Prou d'explicar si l'assassí era gelós. Els assassins no es justifiquen ni tenen cap aparença especial.

-Professionals de l'audiovisual que perpetueu els tòpics que atempten contra les dones: no les convertiu més en objectes. Que el seu físic no determini la seva feina, no consentiu l'entreteniment que vexa les dones o que banalitza la violència de masclista. Pareu de tolerar missatges masclistes que normalitzen relacions de parella tòxiques, que perpetuen tòpics sobre la realitat femenina que són falsos, caducs i nocius.

-Professionals de la publicitat i empreses anunciants que us recreu en l'estètica del patiment de les dones. No convertiu la violència contra les dones en bellesa i argument de venda. Prou d'imatges de dones sotmeses als homes, humiliades, mig mortes, per vendre perfums o rellotges o el que sigui. Prou de sexualitzar les criatures. Pareu de disposar una càrrega eròtica sobre la infància. Les nenes i els nens no són productes al vostre servei.

-Empresaris de l'oci nocturn que utilitzeu les dones com a reclam dels vostres negocis: No sigueu còmplices de la violència masclista. Pareu de posar-ho fàcil als abusadors que poden trobar, en els vostres locals, la coartada perfecta. Ajudeu a combatre l'assetjament. No eludiu un problema molt greu que sabeu perfectament que també s'esdevé en el vostre àmbit.

-Professionals de la judicatura, l'advocacia, la medicina forense, i cossos policials que infravaloren les denúncies de les dones: el vostre àmbit és essencial per erradicar la violència masclista. Documenteu-vos de les estadístiques i sigueu sensibles a la realitat social. Si menysteniu els testimonis de les dones agredides i el risc que suposa conviure amb un agressor, poseu en joc les seves vides. I recordeu: els fills i les filles també són víctimes de la violència masclista. No permeteu que la justícia sigui utilitzada pels maltractadors com una estratègia per continuar coaccionant les víctimes.

I finalment, a totes les dones:

Ningú pot privar-nos dels nostres drets. Tenim dret a viure sense violències masclistes. Tenim dret a ser lliures. I no us sentiu culpables per ser-ho. Si us sentiu sota amenaça, si viviu amb por, per poca que sigui, demaneu ajuda. La nostra manera de pensar, de vestir, de divertir-nos, de gaudir de la vida, mai ha de ser un argument per acusar-nos o fer-nos sentir malament. No som responsables de les agressions que rebem. Les nostres opinions, desitjos o reivindicacions són tan legítimes com les d'un home. Ningú pot dir-nos com hem de viure o què hem de fer. Només nosaltres podem decidir com volem viure i la dona que volem ser.

## VOTACIÓ

SOTMESA A VOTACIÓ la proposta per a la seva aprovació **ÉS APROVADA PER UNANIMITAT** amb

- 11 vots a favor: CIU (5), Junts (3), ERC (2), ICV (1)
- 0 vots en contra: cap
- 0 abstencions: cap

## 8. PRECS I PREGUNTES

El **Sr. Font** per ERC pregunta i demana:

1. En relació amb la prova pilot de mobilitat en el barri de l'hotel (zona taronja) si hi ha modificacions.

Contesta el regidor **Sr. Xumetra** en el sentit de que s'està duent a terme una enquesta amb els veïns usuaris que es passarà porta a porta i segons el parer majoritari i l'assessorament dels tècnics, s'actuarà en conseqüència. Es compromet a informar del resultat durant el proper mes de gener.

De tota manera –diu l'**Alcaldessa**– els pàrquings de la zona continuen ocupats durant l'hivern.

El **Sr. Font** fa el prec de que es consideri que els aparcaments del barri de l'Hotel són en definitiva els aparcaments del nucli de poble, no només dels veïns de la zona. Cal que s'estudiï si l'ocupació dels aparcaments durant la nit és alta o baixa. Si hi ha forces places buides no té sentit la norma.

2. Que al proper ple es faci un informe sobre l'acció del govern municipal en el any 2017

I no havent-hi més assumptes a tractar, la Sra. Alcaldessa aixeca la sessió essent les 19:30 hores, estenent-se la present acta per a la deguda constància de tot allò acordat, signant-la l'Alcaldessa, juntament amb mi, la Secretària, qui dono fe.

**ALCALDESSA**

**SECRETÀRIA**

*Montserrat Garrido Romera*

*M. Carme Solís Ferrer*