

CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE SANT POL DE MAR I EL CONSELL COMARCAL DEL MARESME, QUE REGULA ELS COMPROMISSOS A DESENVOLUPAR EN EL MARC DE L'ORDRE EMO 204/2015 DE 23 DE JUNY , PER LA QUAL S'APROVEN LES BASES REGULADORES PER A LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ ADREÇAT A PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR QUE HAGIN EXHAURIT LA PRESTACIÓ I/O EL SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ, I S'OBRE CONVOCATÒRIA PER A L'ANY 2015.

Maresme, 20 de novembre de 2015

REUNITS:

D'una part, l'Ill. Sr. Miquel Àngel Martínez i Camarasa, en qualitat de President del Consell Comarcal del Maresme actuant d'acord amb Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, assistit pel Sr. Santiago Pérez Olmedo, secretari acctal. d'aquesta entitat.

D'altra part, la Sra. Montserrat Garrido Romera, en qualitat d'Alcaldessa de Sant Pol de Mar, en nom i representació de l'esmentada Corporació Local Municipal, assistit per la Sra. Carme Solís Ferrer, secretària d'aquesta entitat.

ANTECEDENTS ADMINISTRATIUS

Primer.- Que el Servei d'Ocupació de Catalunya, en virtut de l'Ordre EMO/204/2015 de 23 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions pel Programa Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur, que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació, i s'obre la convocatòria per a l'any 2015, ha concentrat en el Consell Comarcal del Maresme la contractació d'aquestes persones i la gestió del programa per donar servei als municipis del Maresme interessats en el programa, tret dels municipis de Mataró, Pineda de Mar, Premià de Mar, Calella, Malgrat de Mar, Tordera, El Masnou, Arenys de Mar, Vilassar de Mar, Premià de Dalt, Canet de Mar que poden fer la sol·licitud per compte propi.

Segon.- Les actuacions a desenvolupar en el marc del programa Treball i Formació són les següents:

- a. Accions a facilitar la pràctica laboral de les persones participants en el programa mitjançant el desenvolupament de treball caràcter públic i interès social.

La direcció, seguiment i supervisió de la persona treballadora és a càrrec de l'entitat beneficiària de la subvenció. No poden tenir caràcter estructural i han d'estar directament relacionats amb l'interès social que persegueix el projecte. L'objecte de la subvenció és afavorir la inserció laboral i la millora de l'ocupabilitat de les persones beneficiàries del programa. Els contractes d'experiència laboral han de tenir una durada de 6 mesos, una jornada del 100% i s'han de formalitzar d'acord amb el grup de cotització i CCAE establerts a la resolució d'atorgament, fins a un import màxim de 850,00 euros mensuals més l'import corresponent a les pagues extres durant sis mesos. Aquest import correspon al salari base i les pagues extraordinàries

corresponents, i s'incrementarà amb les despeses de cotització empresarial que correspongui.

Els projectes del Consell Comarcal del Maresme si es realitza en espais o instal·lacions municipals han de signar, obligatòriament, un conveni amb l'ajuntament o ajuntaments. En aquest conveni, sobre l'ús dels espais o instal·lacions municipals, l'entitat beneficiària, és a dir el consell comarcal com a ocupadora de la persona treballadora s'obliga a fer-se càrrec de la formació i/o vigilància dels riscos laborals d'aplicació al lloc de treball.

- b. Accions formatives: cost subvencionable per totes les activitats formatives professionalitzadores de les persones participants en les accions d'experiència laboral. Aquesta acció és obligatòria i es realitzarà dins l'horari laboral i estarà relacionada preferentment amb el treball que desenvolupa i els mòduls formatius s'han d'ajustar a formació per tal d'obtenir el certificat de professionalitat, impartits per un centre acreditat i homologat pel SOC . La formació tindrà una durada mínima de 80 hores i màxima de 120 hores.
- c. Accions de coordinació i prospecció d'empreses

Tercer.- L'Ordre EMO/204/2015 de 23 de juny, en l'Annex 1, Base 2, b), limitava com a entitats beneficiàries dels ajuts d'aquesta ordre :

"Els consells comarcals de Catalunya, o els seus organismes autònoms o les entitats amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquells, que es determinin en la distribució territorial de cada convocatòria que consta a l'annex 6 de l'ordre".

Quart.- L'Ajuntament de Sant Pol de Mar, mitjançant acord adoptat per part de l'òrgan competent municipal i formulat a aquests efectes al Consell Comarcal del Maresme, ha expressat la voluntat de participar en el Programa Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur, que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació, en el marc de la convocatòria per a l'any 2015 (l'Ordre EMO/204/2015 de 23 de juny) mitjançant el projecte comarcal que promou el Consell comarcal. A aquest efecte, els municipis interessats a participar en el projecte del Consell Comarcal del Maresme, en les línies d'actuació incloses en el mateix, han estat els següents:

LÍNIA D'ACTUACIÓ	SERVEIS	AJUNTAMENTS	CONTRACTES
1 Neteja i manteniment de la via pública i espais públics.	3	Arenys de Munt, caldes d'Estrac i St. Vicenç de Montalt.	5
2 Arranjaments de la via pública i edificis públics.	5	Alella, Palafolls St. Andreu Llavaneres, St. Iscle i Vilassar Dalt	8
3 Manteniments de zones verdes i/o forestals.	2	St. Pol Mar i Tiana	2

4 Suport administratiu als serveis públics.	8	Argentona, Cabrera, Cabriels, Dosrius, Montgat, St. Cebrià V. Teià i CCM.	13
Total	18		28

Cinquè.-, El Consell Comarcal del Maresme, ha aprovat mitjançant el Decret 419/15 de 26 d'octubre de 2015 l'acceptació de la subvenció atorgada en el marc de l'ORDRE EMO/204/2015.

En virtut de tot el que precedeix, ambdues parts, reconeixent-se mútuament plena capacitat per aquest acte i de comú acord estableixen el present document, que es regirà per les següents

CLÀUSULES

PRIMERA.- L'objecte d'aquest Conveni és establir els termes de col·laboració entre l'Ajuntament de Sant Pol de Mar i el Consell Comarcal del Maresme, per a desenvolupar els serveis sol·licitats pels ajuntaments del Programa Treball i Formació.

El Consell comarcal del Maresme contractarà a persones en situació d'atur, que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació i adreçades prioritàriament a les persones de 45 anys o més inscrites en el servei d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupats. Excepcionalment si no hi ha col·lectiu de majors de 45 anys podran participar-hi persones menors d'aquesta edat que igualment hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació, d'acord amb l'article 4 i la base 5 de l'annex 1 de l'esmentada Ordre, i que han d'estar inscrits a l'Oficina de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya, com a demandants d'ocupació no ocupats a la data anterior a la contractació laboral.

D'acord amb el que recull la base 2.1.b) l'Ordre EMO/204/2015 de 23 de juny, aquests/es treballadors/es dependran funcional i orgànicament del Consell Comarcal del Maresme, i executaran serveis i tasques als 17 ajuntaments participants.

SEGONA.- La selecció de les persones participants es farà conjuntament entre el Consell Comarcal del Maresme i els ajuntaments participants i amb la col·laboració de les Oficines de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya del territori, que seran les encarregades de fer la derivació de les persones que compleixin els requisits de l'Ordre, i l'acceptació final de les contractacions proposades pel Consell Comarcal del Maresme.

El Consell Comarcal del Maresme, un cop realitzada la selecció, comunicarà a les Oficines de Treball del SOC les persones seleccionades, per a la comprovació de la seva inscripció com a demandants d'ocupació no ocupats (DONO). Un cop realitzada la comprovació, el Consell Comarcal incorporarà les persones seleccionades al programa i les contractarà d'acord amb els criteris establert a l'Ordre que regula el programa.

En el cas que una persona participant, de manera voluntària, abandoni el Programa, el Consell Comarcal del Maresme valorarà l'oportunitat i/o la conveniència de la seva substitució en funció de l'estat de desenvolupament del projecte.

La substitució d'un o d'una participant s'ha de realitzar amb una persona candidata suplent seguint el mateix procediment que el que s'ha realitzat per fer la selecció inicial. Així mateix, s'haurà de lliurar a l'Oficina de Treball l'escrit de renúncia voluntària de la persona que abandona i l'informe motivat del responsable municipal del projecte pel qual conclou l'oportunitat i/o conveniència de la substitució.

TERCERA.- El Consell Comarcal del Maresme coordinarà i realitzarà les accions formatives professionalitzadores i d'experiència laboral, de caràcter obligatori, adreçada als treballadors/es contractats, la qual serà impartida per part un centre acreditat i homologat pel SOC. Aquesta formació estarà relacionada amb el treball que desenvoluparà el treballador/a. La formació tindrà una durada mínima de 80 hores i màxima de 120 hores i pot estar directament relacionada amb el treball que desenvolupa o amb el seu itinerari ocupacional.

Les accions formatives comptaran com a temps de treball efectiu dins de la jornada del contracte de treball i són obligatòries per part de la persona treballadora.

QUARTA.- El Consell Comarcal del Maresme disposarà d'una assegurança d'accidents i responsabilitat civil que abastarà tot el període de participació durant les accions d'experiència laboral i les formatives de les persones participants.

CINQUENA.- El Consell Comarcal del Maresme té previst iniciar el Programa de Treball i Formació aproximadament el 16 de novembre de 2015 per la durada que indica l'Ordre EMO/204/2015 de 23 de juny, de 6 mesos; essent que el termini d'execució de les accions serà com a màxim, el 15 de maig de 2015.

SISENA.- El Consell Comarcal del Maresme és l'entitat responsable de realitzar la justificació econòmica i tècnica de les actuacions davant del Servei d'Ocupació de Catalunya. Disposarà de dos mesos des de la finalització del programa per justificar la correcta realització de les actuacions i les despeses generades. Conseqüentment els Ajuntaments participants hauran de facilitar la justificació de la memòria tècnica dels serveis que s'ha executat en el seu municipi amb els indicadors de realització i la informació necessària dins de les primeres tres setmanes després de la seva finalització.

SETENA.- Les despeses que s'originin per a la gestió del programa de treball i formació estaran dins del pressupost de despeses del Consell Comarcal del Maresme per a l'any 2015 i 2016.

VUITENA.- Els Ajuntaments signataris del present conveni s'obliguen a:

En termes econòmics, assumir el cost de les despeses generals de gestió d'acord amb el següents apartats:

- a) Avançar al Consell Comarcal del Maresme en el termini màxim de 15 de desembre de 2015, amb caràcter de bestreta, el 80 % del cost total de cada contracte laboral respecte dels treballadors assignats a accions dels seus municipis, que consta de: cost salarial i cost de la seguretat social de tot el període de durada del contracte. D'aquesta bestreta, el Consell Comarcal retornarà als Ajuntaments el 60 % de cada contracte, en el termini d'un mes a comptar després de la recepció de l'import corresponent al 80% que Servei d'Ocupació de Catalunya avança al Consell Comarcal del Maresme. El 20% restant de l'avançament que han efectuat els Ajuntaments serà retornat, per part del Consell Comarcal, a la finalització i justificació del projecte, una vegada realitzada la transferència final que el Servei d'ocupació de Catalunya faci al CCM. (d'acord amb **I'Annex I** del present conveni).
- b) Assumir el 10% del cost total de cada contracte (cost salarial i cost de seguretat social), en concepte de despeses de gestió, que el Consell Comarcal del Maresme fa per aquest projecte.
- c) Assumir el cost de les despeses originades pels desplaçaments a les accions formatives dels treballadors/es.
- d) Assumir el cost generat en matèria de Prevenció de Riscos Laborals i Vigilància de la Salut en concepte de: gestió tècnica, gestió de la vigilància de la salut i formació. Així com les revisions mèdiques, en cas que el treballador vulgui exercir el seu dret a dur-la a terme.
- e) Assumir el cost de les baixes per Incapacitat Temporal dels treballadors assignats en el seu municipi, en el cas que aquestes no siguin subvencionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.
- f) Assumir el cost de les indemnitzacions per la finalització dels contractes de durada determinada així com, si s'escau, les despeses de les possibles contingències d'indemnització que siguin recollides per eventuais decisions judicials derivades d'expedients d'acomiadament de treballadors/es a proposta de l'Ajuntament.
- g) Assumir el cost de les despeses generals que no siguin acceptades pel Servei d'Ocupació de Catalunya de la justificació econòmica del Programa i/o en possibles minoracions posteriors, en relació a la subvenció atorgada al Consell Comarcal del Maresme.

L'Annex II del present conveni recull els conceptes inclosos en els apartats b) a g) esmentats anteriorment. El Consell Comarcal del Maresme emetrà la corresponent liquidació de l'Annex 2, als ajuntaments. en data màxima 31 de maig de 2016.

En termes de gestió tècnica:

- h) Vetllar per què la realització dels serveis, les accions, contingut, metodologia i la temporalització del servei s'adeqüin a la normativa que regula la realització d'aquests projectes i a la seva contractació.
- i) Participar en el procés de selecció de les persones que hagin de treballar als seus municipis, d'acord amb els termes de la clàusula segona del present conveni.
- j) Redactar la memòria de justificació final del projecte, en el termini que estableixi el Consell Comarcal del Maresme.

- k) Treballar coordinadament amb el Consell Comarcal del Maresme per assolir els objectius que s'han fixat per al desenvolupament del Programa Treball i Formació de persones aturades.

NOVENA.- Com a obligacions dels ajuntaments en matèria de prevenció de riscos laborals, els ajuntaments beneficiaris hauran de complir amb tot allò que marca la normativa en prevenció de riscos laborals, i molt especialment en allò que s'estipula al Reial Decret 171/2004, de 30 de gener pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials BOE nº 27 31/01/2004 capítols III, IV i V.

Els ajuntaments, en tant que "titulars/propietaris" del centre de treball, hauran de complir amb el deure de cooperació amb el Consell Comarcal del Maresme en l'aplicació de la normativa de prevenció de riscos laborals per garantir la seguretat i salut dels seus treballadors/es, en els termes següents:

- Informaran al Consell Comarcal del Maresme sobre els riscos propis del centre de treball que puguin afectar a les activitats per ells desenvolupades, les mesures referides a la prevenció de aquests riscos i les mesures d'emergència que s'hagin d'aplicar. Aquesta informació haurà de ser suficient i haurà de proporcionar-se abans de l'inici de les activitats i quan es produeixi un canvi en els riscos propis del centre que siguin rellevants a efectes preventius.
- Proporcionarán les instruccions per a la prevenció dels riscos existents en el centre de treball que pugui afectar als treballadors/es del programa ocupacional i també indicarà les mesures que s'haurien d'aplicar quan es produeixi una situació d'emergència. Aquestes instruccions hauran de ser suficients i adequades als riscos existents en el centre de treball. En la mesura del possible, aquestes instruccions s'haurien de proporcionar abans de l'inici de les activitats i quan es produeixi un canvi en els riscos existents.
- Els ajuntaments proporcionaran a les persones beneficiàries d'aquest programa la roba de treball i els Equips de Protecció Individual que siguin necessaris en funció de les tasques i els riscos associats a cada perfil de treballador/a que li indiqui el Consell Comarcal del Maresme. En cas que no sigui així, l'Ajuntament s'haurà de fer càrrec del cost total d'aquests equipaments, que li serà repercutit amb la corresponent liquidació del present conveni. (Annex 2).
- Designaran una/es persona/es amb la qual el Consell Comarcal del Maresme es relacionarà per tal de coordinar totes les accions preventives necessàries.
- Facilitaran en tot moment la informació necessària que requereixi el Consell Comarcal per tal de garantir la protecció dels treballadors/es que operin al seu Ajuntament, especialment quan hi hagin factors de risc que suposin un perill imminent per la salut dels treballadors/es del programa.
- Facilitaran i acompanyaran a la/es persona/es responsables, que designi el Consell Comarcal, en les possibles "visites in situ" que es portin a terme al territori per tal de garantir que s'estiguin implantant correctament les mesures preventives.

DESENA.- En el cas que algun ajuntament, inicialment interessat en el projecte, no signés el present conveni, el Consell Comarcal del Maresme posarà a disposició de la resta d'Ajuntaments el nombre de serveis afectats (contractacions laborals). En cas de no haver-hi cap interessat, el Consell Comarcal renunciarà als mateixos.

ONZENA.- Totes les accions que es desenvolupin en el marc d'aquest Conveni hauran de ser senyalitzades conforme es determinen a la corresponent normativa reguladora del Servei d'Ocupació de Catalunya del Departament d'Empresa i Ocupació i del Fons Social Europeu; i en concret a la base 27 de l'Ordre EMO/204/2015 de 23 de juny.

DOTZENA.- Ambdues parts fan constar, de manera expressa, que compliran amb el que disposa la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, abstenint-se de fer cap mena de tractament de les dades personals de que disposin com a conseqüència de l'aplicació d'aquest Conveni. De la mateixa manera es comprometen a no cedir a tercers les dades esmentades o els arxius que les contenen, així com a guardar estricta confidencialitat sobre les mateixes d'acord amb la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, el Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei Orgànica de Protecció de Dades de Caràcter Personal, i resta de normativa concordant.

Així mateix, s'obliguen a guardar sigil respecte de les dades de caràcter personal de les quals tingui coneixement per raó de la prestació objecte del present conveni, obligació que subsistirà encara després de la finalització d'aquest conveni, de conformitat amb el que disposa la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

TRETZENA.- El present Conveni té naturalesa administrativa i regeix en la seva interpretació i desenvolupament l'ordenament jurídic administratiu.

Les parts es comprometen a respectar la normativa específica vigent relativa a les actuacions que s'han de desenvolupar i en tot allò no regulat aquest conveni, serà d'aplicació l'Ordre EMO/204/2015 de 23 de juny de 2015.

CATORZENA.- La vigència d'aquest conveni coincidirà amb el període de durada del Programa Treball i Formació, EMO/204/2015 de 23 de juny.

QUINZENA.- L'incompliment del present conveni per qualsevol de les parts signatàries pot donar lloc a la seva resolució. La resolució del conveni i qualsevol altre litigi o controvèrsia que se suscitï, requereix que la part interessada o que es consideri lesionada formuli una sol·licitud en aquest sentit davant l'altra part. La desestimació expressa o presumpta d'aquesta sol·licitud serà susceptible de recurs contenciós administratiu.

El present conveni es podrà extingir per les causes següents:

- Per resolució, d'acord amb el pacte anterior.
- Per mutu acord de les parts signatàries.

SETZENA.- En cas que sorgeixen discrepàncies en la interpretació o execució del present conveni seran resoltes pels òrgans de govern de les parts signatàries i, en darrera instància, atesa la naturalesa administrativa del present conveni, seran resoltes pel jutjat de l'ordre jurisdiccional administratiu que correspongui.

I en prova de conformitat de tot el que s'ha convingut les parts signen el present conveni, per duplicat exemplar i a un sol efecte, en el lloc i data expressats a l'encapçalament.

President
Consell Comarcal del Maresme

Alcalde
Ajuntament de Sant Pol de Mar

Santiago Pérez Olmedo
Secretari acctal.

Carme Solís Ferrer
Secretària

ANNEX 1: COST TOTAL DELS CONTRACTES

L'Ajuntament de **SANT POL DE MAR** abonarà al Consell Comarcal del Maresme la quantitat de **6.318,91 €** en concepte de 80% de bestreta pels serveis (contractes laborals) derivats de l'Ordre EMO/204/2015 de 23 de juny i detallades a continuació, tal com indica la clàusula vuitena, apartat "a" del present conveni.

Projectes: Suport al manteniment dels parcs i jardins de Sant Pol de Mar.

Nº de serveis: 1

Perfil: Peó horticultura i jardineria

Cost total del servei: 7.898,64 €

Import per abonar en concepte de bestreta (80%): 6.318,91 €

L'abonament d'aquesta bestreta es farà efectiva a la signatura del Conveni, i abans del 15 de desembre de 2015.

ANNEX 2: CONCEPTE GESTIÓ

ANNEX 2: DESPESES GENERALS DE GESTIÓ NO SUBVENCIONABLE

L'Ajuntament de **SANT POL DE MAR** abonarà al Consell Comarcal del Maresme la quantitat de **988,19 €** en concepte de despeses generals de gestió del programa i servei, derivades de l'Ordre EMO/204/2015 de 23 de juny, i tal i com es recull a la clàusula vuitena, apartat "b" del present conveni que especifica la quantia del 10% de cada projecte, així com les despeses corresponents a la clàusula vuitena apartats c) a g). Totes elles seran liquidades al final de la seva execució.

Projecte: : Suport al manteniment dels parcs i jardins de Sant Pol de Mar.

Nº de serveis: 1

Perfil: Peó horticultura i jardineria

10% de gestió: 988,19 €

Altres despeses generals dels apartats c) a g), a quantificar al final del programa.

Import a abonar del 10% de gestió: 988,19 €

Import a abonar apartats "a", "b", "c", "d", "f", _____ €

L'abonament d'aquest concepte de gestió del programa es farà efectiu contra la liquidació de despeses que el Consell Comarcal del Maresme trametrà a l'Ajuntament un cop finalitzi la vigència del conveni i com a màxim el 31 de maig de 2016.