



MESURES TREBALLADORS FIXOS-DISCONTINUS

“Reial decret llei 15/2020, de 21 d'abril, de mesures urgents complementàries per a donar suport a l'economia i l'ocupació”

Descripció

En el Reial decret llei 15/2020, de 21 d'abril, en la seva Disposició final vuitena, apartat 3, s'estableixen mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació a les treballadores i els treballadors fixos-discontinus i a aquells que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates determinades

- 1) Els treballadors fixos discontinus i aquells que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates determinades, que es trobin en període d'inactivitat productiva, i per tant, a l'espera de l'arribada de la data en la qual procediria la seva crida i reincorporació efectiva de no haver-hi la crisi del COVID-19, podran beneficiar-se també de les mesures disposades a l'article 25, apartat 1 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març:

“El reconeixement del dret a la prestació contributiva per desocupació, regulada en el títol III del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, a les persones treballadores afectades, encara que manquin del període d'ocupació cotitzada mínim necessari per a això.”

- 2) Les persones treballadores que no pertanyen al grup anterior i que vegin interrompuda la seva prestació de serveis a conseqüència de l'impacte del COVID-19 durant períodes que, en cas de no haver concorregut aquesta circumstància extraordinària, haguessin estat d'activitat, i a conseqüència d'això passin a ser beneficiaris de la prestació per desocupació, podran tornar a percebre-la, amb un límit màxim de 90 dies, quan tornin a trobar-se en situació legal de desocupació. Per a determinar el període que, de no haver concorregut aquesta circumstància, hagués estat d'activitat laboral, es computarà l'efectivament treballat

per la persona treballadora durant l'any natural anterior sobre la base del mateix contracte de treball. En cas de ser el primer any, s'assimilarà als períodes d'activitat d'altres persones treballadores comparables de l'empresa. Aquesta mesura es reconeixerà d'ofici per l'entitat gestora quan l'interessat sol·liciti la seva represa.

- 3) Les persones treballadores que acreditin que, a conseqüència de l'impacte del COVID-19, no han pogut reincorporar-se a la seva activitat en la data que estava prevista i fossin beneficiaris de prestacions en aquell moment, no veuran suspès el dret a la prestació o al subsidi que vinguessin percebent. Si en la data en la qual haguessin hagut de reincorporar-se a l'activitat no estiguessin percebent prestacions per desocupació per haver-les esgotat, però acreditessin el període cotitzat necessari per a obtenir una nova prestació contributiva, la certificació empresarial de la impossibilitat de reincorporació constituirà situació legal de desocupació per al reconeixement del dret a aquesta prestació.

INFORMACIÓ ADDICIONAL

<http://www.sepe.es/HomeSepe>